

ПРОКУРАТУРА ИНФОРМИРУЕТ
работодателей Куйтунского района
по вопросу выплаты компенсации за неиспользованный отпуск работникам, не
отработавшим календарный год

Прокуратурой района при осуществлении надзора за соблюдением трудовых прав граждан выявляются случаи невыплаты работодателем компенсации за неиспользованный отпуск уволенным работникам при осуществлении окончательного расчета в случае, если гражданин проработал в организации менее 11 месяцев. Для недопущения подобных случаев прокуратура информирует о следующем.

Согласно ч. 1 ст. 127 Трудового кодекса РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. Компенсация за неиспользованный отпуск выплачивается в рамках осуществления окончательного расчета при прекращении трудового договора в день увольнения работника.

Поскольку Трудовой кодекс РФ не содержит положений о том, когда у работника возникает право на получение компенсации за неиспользованный отпуск, применяются положения не утративших силу нормативных правовых актов Союза ССР (в силу ст. 430 Трудового кодекса РФ). Так, согласно ч. 4 п. 28 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных НКТ СССР, от 30.04.1930 № 169 пропорциональную компенсацию получают работники, проработавшие от 5 1/2 до 11 месяцев, если они увольняются, в том числе по собственному желанию.

В соответствии с письмом Федеральной службы по труду и занятости от 31 октября 2008 г. № 5921-ТЗ в случае, когда рабочий год полностью не отработан, дни отпуска, за которые должна быть выплачена компенсация, рассчитываются пропорционально отработанным месяцам. Компенсация за неиспользованный отпуск рассчитывается, исходя из расчета 2,33 дня отпуска за 1 отработанный месяц.

Таким образом, работодатель при прекращении трудового договора обязан выплатить работнику в рамках окончательного расчета компенсацию за неиспользованный отпуск, если гражданин проработал 5 с половиной месяцев и более. Компенсация должна быть рассчитана пропорционально отработанным месяцам.

При нарушении работодателем права на выплату компенсации за неиспользованный отпуск работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам организации, Государственную инспекцию труда, органы прокуратуры или в суд.